

## Tuotannon esimiestyön eat, työnjohtaja (TEAT)

<p><b>Vertaistuki ja keskustelu on minulle tärkeää ja haluan kehittää myös dialogitaitojani. Suoritan mielelläni pienempiä kokonaisuuksia sen sijaan, että sitoutuisin pitkään prosessiin.</b></p>	<p><b>Olen kiinnostunut kuulemaan uusista asioista ja johtamisen teorioista luennoilla. Arvostan sitä, että saan itse valita aikatauluni.</b></p>	<p><b>Olen kiinnostunut syvällisestä prosessista, jossa opin myös muilta ja samalla itsetuntemukseni kasvaa. Tiimityö ja verkostossa toimiminen ovat asioita, joissa haluaisin myös kehittyä.</b></p>	<p><b>Olen kiinnostunut vertaistuesta ja keskustelusta oman alan esimiesten kanssa, johtamiseen liittyvistä teorialuennoista ja haluan harjoitella valmennuksellista otetta.</b></p>	<p><b>Olen toiminut jo pitkään johtamistehtävissä ja minulla on paljon osaamista. Haluaisin saada todistuksen osaamisestani.</b></p>
<p>Kehittyvä johtamistyö valmennus</p>	<p>Menestyksen metsästäjät</p>	<p>Loisto-johtamisvalmennus</p>	<p>Alakohtainen valmennus (esim. Sote-JET, Satama-JET)</p>	<p>Ilman koulutusta</p>
<p>Tutkinnon osa</p>	<p>Tutkinnon tai tutkinnon osan suorittaminen</p>	<p>Tutkinnon tai tutkinnon osan suorittaminen</p>	<p>Tutkinnon tai tutkinnon osan suorittaminen</p>	<p>Tutkinnon tai tutkinnon osan suorittaminen</p>
<p>Valmennus sisältää kahdeksan puolen päivän tapaamista noin kuukauden välein.</p>	<p>Koulutuspäiviä valitaan koulutustarjottimelta tarpeen mukaan keskimäärin 10–15.</p>	<p>Valmennuksessa on kuusi kolmen päivän dialogista tiimioppimisen intensiivijaksoa, orientaatiopäivä ja loppuseminaari.</p>	<p>Valmennus sisältää orientaatiopäivän ja seitsemän kahden päivän lähijaksoa.</p>	<p>Ei koulutuspäiviä.</p>
<p>Organisaatiokohtaisia ja kaikille avoimia ryhmiä aloitetaan kysynnän mukaan.</p>	<p>Koulutuksen voi aloittaa joustavasti oman aikataulun mukaan</p>	<p>Valmennukset alkavat vuosittain.</p>	<p>Valmennukset alkavat vuosittain.</p>	<p>Tutkinnon suorittamisen voi aloittaa koska tahansa.</p>