

A woman and a man are smiling and holding hands against a pink wall. The woman is on the left, wearing a red and yellow shirt, and the man is on the right, wearing a grey shirt. They are both looking towards the camera. A white comb is held in the woman's hand. The background is a pink wall with a pattern of small white hearts. The overall scene is framed by a large, light green circular shape.

SNABBGUIDE TILL LÄROAVTAL

Studerande

- ✓ Sök till dig själv en arbetsplats, som passar med dina utbildnings målsättningar.
- ✓ Om du redan är i arbetslivet, diskutera möjligheter be träffande läroavtal.
- ✓ Om du är kund i arbets- och näringsbyrån, utred om det är möjligt att få lönestöd till läroavtal (extrainformationer av lönestöd får du från din egen arbets- och näringsbyrå eller **www.te-palvelut.fi**).
- ✓ Be arbetsgivaren om att ta kontakt till läroavtalcentern.
- ✓ Teoretisk utbildning och examina är avgiftsfria.
- ✓ Deltagaravgift för examen är 58 €, det är avgift som läroavtalcentern inte betalar.

Läroavtal är ekonomiskt sätt att studera

- ✓ Under arbetsundervisningen får du lön på grund av branschens kollektivavtal.
- ✓ undervisningen, om arbetsgivaren inte betalar lön under den tiden. Studeranden ersättning för resekostnader betalas enligt det billigaste färdmedelet för resor mellan hemorten eller läroavtalsorten och den ort där undervisningen ordnas om resans längd i ena riktningen är över 10 km.
- ✓ Studiesociala förmåner är skattefria:
 - 15 € i dagpenning per undervisningsdag som ersättning för inkomstbortfall.
 - 17 € i dagpenning per undervisningsdag som familjebidrag om studerande har barn under 18 år att försörja.
 - 8 € i inkvarteringsersättning per undervisningsdag, om den teoretiska undervisningen ordnas utanför studeranden hemort eller läroavtalsort.
 - Studeranden ersättning för resekostnader betalas enligt det billigaste färdmedelet för resor mellan hemorten eller läroavtalsorten och den ort där undervisningen ordnas om resans längd i ena riktningen är över 10 km.

Arbetsgivaren

Läroavtalutbildningen erbjuder flexibel möjlighet att rekrytera och utbilda personalen enligt företagets behov. Examsystemet garanterar yrkeskunskapen samtidigt.

Läroavtal lönar sig när:

- ✓ företaget behöver ny, kunnig arbetskraft
- ✓ företaget vill utveckla personalens kunnighet och yrkeskunskap.

Arbetsgivaren som är intresserad av läroavtal

- ✓ fundera vad utbildning ditt företag behöver
- ✓ fundera hur man kan förverkliga utbildning i ditt företag
- ✓ kontakta läroavtalcentern – tillsammans kan vi planera hur ditt företag kunde utnyttja läroavtal.

Kostnader för läroavtal

- ✓ Arbetsgivaren betalar lön åt studeranden för arbetstiden enligt branschens kollektivavtal.
- ✓ Man enas skilt om löneutbetalning under den teoretiska undervisningen.
- ✓ Arbetsgivaren får ersättning från statliga medel att organisera utbildning på arbetsplatsen.
- ✓ Läroavtalcentern ordnar den teoretiska utbildningen och examina.

- ✓ Arbets- och näringsbyrån kan bevilja lönesubvention ca 550 €/mån för läroavtalsutbildning om studeranden är arbetslös arbetssökande.

Subventionen beviljas vanligen för 4-18 månader. Man skulle kontakta arbets- och näringsbyrån på saker beträffande lönesubvention (extrainformation www.te-palvelut.fi).

Nominera en utbildare

Utbildaren handleder, övervakar och värderar studerandens arbete. Bra utbildaren är expert i sin egen bransch och är intresserad av studerandens stödande och handledning.

Utbildarens viktiga uppgifter:

- ✓ planera och rikta praktiskt arbete i företaget
- ✓ stöda och sporra studeranden
- ✓ ge synpunkt och estimerera inläring

Läroavtalet är ett tidsbundet arbetsavtal. Utbildningen baserar sig på ett individuellt studieprogram och består av arbetsundervisning på arbetsplats och teoretisk utbildning på kurser. Lärotiden varierar mellan 4 månader och 4 år. Man kan välja ut cirka 350 olika grund-, yrke- eller specialyrkesexamina.

Man lär sig största delen av yrkeskunskapen genom att utföra praktiskt arbete i ett företag.

Läroavtalsutbildningen leder till samma yrkesinriktade examina som den utbildning som ordnas i läroanstalterna. Läroavtalsutbildningen erbjuder också möjligheter till tilläggsutbildning.

Man tar hänsyn till studeranden tidigare kunnighet när man planerar utbildningen. Utbildningens individualiserade läroplan görs i samarbete med arbetsgivaren, studeranden, instituten och läroavtalcentern.

Examina ordnas man flexibelt en del av examen på en gång i så äkta område som möjligt.

Användbar länkar

Extrainformation av examen:

www.oph.fi/näyttötutkinnot (se anledning av examen).

Kartering av kunnighet: **www.osaan.fi**

Lönestöd: **www.te-palvelut.fi**

Satakunta läroavtalcenter

Verksamhetsställe i Björneborg

Otavankatu 5 A, 28100 Pori
tel. (02) 621 2430, fax (02) 621 2433

Verksamhetsställe i Raumo

Satamakatu 17, 26100 Rauma
puh. (02) 621 2439

oppisopimus@winnova.fi
www.satakunnanoppisopimuskeskus.fi

Personalens e-postadress:
förnamn.efternamn@winnova.fi