

KORONAVIRUS-TILANTEEN VAIKUTUKSET OLEMASSA OLEVIIN OPPISOPIMUKSIIN

Työpaikalla tai muualla oppilaitoksen ulkopuolella järjestettävää koulutusta ja työharjoittelua sekä ammatillisen koulutuksen näyttöjä jatketaan, jos se on työpaikan puolesta mahdollista ja koulutuksen järjestäjä ja työnantaja arvioivat, että työympäristö on turvallinen opiskelijalle.

Meneillään oleva tilanne saattaa kuitenkin aiheuttaa muutoksia olemassa oleviin oppisopimuksellisiin työsuhteisiin, mikäli yrityksessä lomautetaan, irtisanotaan työntekijöitä tai mikäli työnteko keskeytetään yrityksen toimintojen tilapäisen alasajon seurauksena tilanteen laantumisen ajaksi. Jos oppisopimusasiat herättävät kysymyksiä, voitte kääntyä WinNovan palveluasiantuntijoiden tai Työelämäpalveluiden puoleen.

Mikäli yrityksenne tilanteeseen tulee sellaisia muutoksia, joilla on vaikutusta olemassa oleviin oppisopimuksiin, niin pyydämme Teitä olemaan yhteydessä ensi tilassa WinNovan palveluasiantuntijaan, joka toimii yhteyshenkilönä työnantajan ja oppilaitoksen välillä oppisopimukseen liittyvissä asioissa. Myös WinNovan Työelämäpalveluihin voi ottaa yhteyttä.

Alakohtaiset palveluasiantuntijat ja heidän yhteystiedot löydät tästä linkistä: https://www.winnova.fi/files/2769/Palveluasiantuntijat_koulutuspaallikot_022020.pdf

OPPISOPIMUS JA LOMAUTTAMINEN

Mikäli opiskelija/työntekijä on palkattu määräaikaiseen oppisopimussuhteeseen, häntä ei voi lomauttaa. Vallitsevan tilanteen vuoksi oppisopimuksen toteuttamisen edellytykset kuitenkin voivat muuttua oleellisesti, *jolloin tulee neuvoteltavaksi oppisopimuksen keskeyttäminen tai sen purkamisen*.

Mikäli työnantaja ja työntekijä ovat tehneet määräaikaisen *oppisopimuksen toistaiseksi voimassa olevan työsopimuksen aikana, ei oppisopimuskoulutus muuta työsuhdetta määräaikaiseksi ja työnantaja voi työntekijän lomauttaa*. Lomautusilmoitus tulee antaa työntekijälle vähintään 14 vuorokautta ennen lomautuksen alkamista.

Mikäli kyseessä on ns. lyhyt-/kesäoppisopimus ja opiskelijan opinnot jatkuvat WinNovassa lyhyen oppisopimusjakson jälkeen, noudatetaan WinNovan ohjeita tässä poikkeustilanteessa.

OPPISOPIMUKSEN KESKEYTYMINEN

Oppisopimus voidaan keskeyttää pitkähköän poissaolon vuoksi (esim. sairastuminen).

Oppisopimus voidaan keskeyttää myös sopimalla tauosta tietylle ajanjaksolle. Keskeytyksen kesto siirtää sovittua päättymispäivää keskeytyksen keston ajan eteenpäin.

Keskeytyksen aikana työnantajalle ei makseta koulutuskorvausta eikä opiskelijalle opintososiaalisia etuuksia. Opiskelija ei voi osallistua tietopuoliseen koulutukseen keskeytyksen aikana.

Oppisopimuksen keskeyttäminen sovituksi ajaksi on perusteltua meneillään olevan tilanteen vuoksi, mikäli yritys esim. ajaa toimintojaan alas vallitsevan tilanteen takia tai keskeyttää toimintansa kokonaan määräajaksi. *Mikäli oppisopimus keskeytetään ja oppisopimukseen perustuva työsuhde keskeytyy tai päättyy, tulee opiskelijan ottaa yhteyttä heti TE-palveluihin (ilmoittautua työnhakijaksi)*.

OPPISOPIMUKSEN PURKAMINEN

Oppisopimus voidaan yksipuolisesti purkaa silloin, kun työnantaja lopettaa yrityksensä tai joutuu konkurssiin (laki oppisopimuskoulutuksesta 3 luku 11 §).

Koulutuksen järjestäjällä on oikeus purkaa oppisopimus, jos työpaikan koulutuksessa ei noudateta ammatillisesta perusopetuksesta annettua lakia tai sen nojalla annettuja asetuksia tai koulutuksen järjestäjän ja työnantajan tekemää sopimusta.

Oppisopimus voidaan purkaa, mikäli oppisopimusopiskelijalle ei ole töitä vähintään 25 h/vk tai yrityksessä ei ole työpaikkaohjaajaa esim. lomautusten vuoksi. Tällöin oppisopimuksen ehdot eivät täyty. *Tämänhetkinen tilanne on väliaikainen, ja sen vuoksi suosittelemme ensisijaisesti oppisopimuksen keskeytystä määräajaksi oppisopimuksen purkamisen sijaan, mikäli se on opintojen edistymisen kannalta mahdollista.*

Opiskelija ja hänen työnantajansa voivat purkaa oppisopimuksensa yhteisellä sopimuksella. Purkamisen merkitsee oppisopimuksen ja työsuhteen välitöntä päättymistä.

Osapuolet (työnantaja ja työntekijä) voivat purkaa sopimuksensa koeajan kuluessa, jos koeajasta on nimenomaisesti sovittu. Sopimuksen voi purkaa joko yhteisellä sopimuksella tai yksipuolisesti laissa määritellyin edellytyksin. Tällöin oppisopimus ja työsuhte päättyvät ilman irtisanomisaikaa. Työsopimusta ei saa kuitenkaan purkaa syrjivillä tai muutoin koeajan tarkoitukseen nähden epäasiallisilla perusteilla. Työsopimuksen saa purkaa myös, jos vastapuoli rikkoo työsuhteen kannalta olennaisia velvoitteita niin, että osapuolelta ei voida kohtuudella edellyttää pitäytymistä työsuhteessa. Lisäksi työsuhteen kumpikin osapuoli saa pitää työsopimusta purkautuneena, kun vastapuoli on ollut poissa työpaikalta seitsemän työpäivää ilmoittamatta tähän pätevää syytä.

Jos koulutuksen järjestäjä hyväksyy, voidaan sopimus purkaa myös irtisanomisperusteen nojalla. Irtisanomisperuste täyttyy silloin kun työ on taloudellisista, tuotannollisista tai toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä vähentynyt olennaisesti ja pysyvästi. Taloudellinen syy tarkoittaa yrityksen tuloksen heikkenemistä tai riittämättömyyttä ja näiden ennakkointia. Tuotannollinen syy ja uudelleenjärjestelyt liittyvät työnantajan tuotannolliseen toimintaan ja siinä tapahtuviin muutoksiin. Olennaisinta on, että näistä syistä syntyy työtä koskevia pysyviä ja olennaisia seuraamuksia.

Mikäli oppisopimus puretaan, tulee opiskelijan ensitilassa ilmoittautua työnhakijaksi TE-toimistoon.

Lisätietoja opiskelijan/työntekijän sekä työnantajan oikeuksista ja velvoitteista saatavissa työsuojeluviranomaisilta www.tyosuojelu.fi

WinNovan Työelämäpalvelut

Palveluvastaava / tekniikan alat, Lena Girs, p. 044 455 7850

Palveluvastaava / hyvinvointi, palvelualat, turvallisuus, Leena Palenius, p. 044 455 7775

Työelämäpalvelupäällikkö Teija Harju, p. 044 455 7314

etunimi.sukunimi@winnova.fi