

Työnantaja		
Opiskelijan nimi		
1. Yhteystietojen muutokset <input type="checkbox"/> opiskelija <input type="checkbox"/> työnantaja		
Uudet yhteystiedot alkaen	____.____.20____	
Uusi osoite		Postitoimipaikka
Puhelin		
Ilmoittajan allekirjoitus		
2. Vastuunalaisen kouluttajan vaihtuminen		
Muutospäivä (alkaen)	____.____.20____	
Kouluttajan nimi		
Kouluttajan puhelin		Matkapuhelin
Kouluttajan sähköposti		
3. Oppiajan muutos		
Esitämme sopimuksen	<input type="checkbox"/> lyhentämistä <input type="checkbox"/> jatkamista	
Alkuperäinen oppiaika	____.____.20____ - ____.____.20____	
Uusi päättymispäivä	____.____.20____	
Perustelut	<input type="checkbox"/> seuraavalla sivulla <input type="checkbox"/> erillisellä liitteellä	
4. Oppisopimuksen keskeyttäminen		
Esitämme oppisopimuksen keskeyttämistä seuraavasti:		
Keskeytyksen alkamispäivä	____.____.20____	Keskeytyksen päättymispäivä ____.____.20____
Sopimuksen uusi päättymispäivä	____.____.20____	
Perustelut	<input type="checkbox"/> äitiysloma <input type="checkbox"/> perustelu seuraavalla sivulla <input type="checkbox"/> armeija <input type="checkbox"/> erillisellä liitteellä <input type="checkbox"/> muu	
5. Oppisopimuksen purku		
Purkautumispäivämäärä	____.____.20____	
Purkautumisen syy	<input type="checkbox"/> koeaikana <input type="checkbox"/> TSL 8 luvun 1 §, 3 § (katso seuraava sivu) <input type="checkbox"/> yksimielisesti <input type="checkbox"/> muilla perustein	
6. Allekirjoitukset ja päiväys		
____.____.20____	____.____.20____	

työnantajan allekirjoitus

opiskelijan allekirjoitus

Koulutuksen järjestäjä hyväksyy oppisopimuksen muutokset.

Esitys / selvitys / perustelu

7. Päätös

Esitys hyväksytty

Esitys hylätty

Päiväys

.20

koulutuksen järjestäjä

Työsopimuslaki 55/2001 8 luku Työsopimuksen purkaminen

1§ Purkamisperuste

Työnantaja saa purkaa työsopimuksen noudatettavasta irtisanomisajasta tai työsopimuksen kestosta riippumatta päättyväksi heti vain erittäin painavasta syystä. Tällaisena syynä voidaan pitää työntekijän työsopimuksesta tai laista johtuvien, työsuhteeseen olennaisesti vaikuttavien velvoitteiden niin vakavaa rikkomista tai laiminlyöntiä, että työnantajalta ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

Työntekijä saa vastaavasti purkaa työsopimuksen päättyväksi heti, jos työnantaja rikkoo tai laiminlyö työsopimuksesta tai laista johtuvia, työsuhteessa olennaisesti vaikuttavia velvoitteitaan niin vakavasti, että työntekijältä ei voida kohtuudella edellyttää sopimussuhteen jatkamista edes irtisanomisajan pituista aikaa.

2§ Purkamisoikeuden raukeaminen

Purkamisoikeus raukeaa, jos työsopimusta ei ole purettu 14 päivän kuluessa siitä, kun sopijapuoli sai tiedon 1 §:ssä tarkoitetun purkamisperusteen täyttymisestä. Jos purkaminen estyy pätevän syyn vuoksi, sen saa toimittaa 14 päivän kuluessa esteen lakkaamisesta.

3§ Työsopimuksen purkautuneena pitäminen

Jos työntekijä on ollut poissa työstä vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työnantajalle pätevää syytä poissaololleen, työnantaja saa käsitellä työsopimusta purkautuneena poissaolon alkamisesta lukien.

Jos työnantaja on poissa työpaikalta vähintään seitsemän päivää ilmoittamatta sinä aikana työntekijälleen pätevää syytä poissaololleen, työntekijä saa katsoa työsopimuksen purkautuneen.

Jos poissaolosta ei ole voitu ilmoittaa toiselle sopijapuolelle hyväksyttävän esteen vuoksi, työsopimuksen purkautuminen peruuntuu.