

Kysely huoltajille

Miten koet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuvan Hevosopistolla?

Kysely on tarkoitettu hevostalouden perustutkinnon opiskelijoiden huoltajille. Laadimme uutta opiskelijoita koskevaa tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmaa ja kehitämme toimenpiteitä, joilla voimme taata opiskelijoille turvallisen, syrjintä- ja häirintävapaan oppimisympäristön. Hyödynnämme toiminnan suunnittelussa henkilöstömme lisäksi sekä opiskelijoidemme että heidän huoltajiensa näkemyksiä.

1.Miten koet tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuvan Hevosopistolla?

Tasa-arvo - Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta säädetyn lain eli tasa-arvolain (1986/906) tarkoituksena on estää sukupuoleen perustuva syrjintä ja edistää naisten ja miesten välistä tasa-arvoa sekä tässä tarkoituksessa parantaa naisten asemaa erityisesti työelämässä. Lain tarkoituksena on myös estää sukupuoli-identiteettiin tai sukupuolen ilmaisuun perustuva syrjintä. Tasa-arvolaki kieltää sukupuoleen perustuvan syrjinnän, mukaan lukien sukupuoli-identiteettiin, sukupuolen ilmaisuun, raskauteen, synnytykseen, vanhemmuuteen ja perheenhuoltovelvollisuuteen liittyvän syrjinnän.

Yhdenvertaisuus - Yhdenvertaisuuslain (2014/1325) mukaan ketään ei saa syrjiä iän, etnisen tai kansallisen alkuperän, kansalaisuuden, kielen, uskonnon, vakaumuksen, mielipiteen, poliittisen toiminnan, ammattiyhdistystoiminnan, perhesuhteiden, terveydentilan, vammaisuuden, seksuaalisen suuntautumisen tai muun henkilöön liittyvän syyn perusteella. Syrjintä on kielletty riippumatta siitä, perustuuko se henkilöä itseään vai jotakuta toista koskevaan tosiseikkaan tai oletukseen. Välittömän ja välillisen syrjinnän lisäksi yhdenvertaisuuslaissa tarkoitettua syrjintää on häirintä, kohtuullisten mukautusten epääminen sekä ohje tai käsky syrjiä.

2.Mitä me Hevosopistolla voisimme tehdä paremmin tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden edistämiseksi?

3.Onko huollettavasi kokenut tai havainnut Hevosopistolla kiusaamista, syrjintää tai häirintää?

Kiusaaminen voi olla esimerkiksi tönimistä, lyömistä, haukkumista ja pilkkaamista, yksin jättämistä, ilkeitä puheita selän takana tai mitä tahansa sellaista toimintaa, jolla pyritään vahingoittamaan tai loukkaamaan toista. Se merkitsee usein myös uhrin eristämistä luokan, ryhmän tai virtuaaliryhmän sosiaalisesta kanssakäymisestä.

Syrjinnässä on kyse siitä, että henkilöä kohdellaan samanlaisessa tilanteessa huonommin kuin toisia yhden tai useamman henkilökohtaisen ominaisuuden takia.

Häirinnäksi katsottava käytös tai teko voivat olla hyvin monenlaisia. Kyse voi olla puheesta, sähköpostiviestistä, ilmeistä, eleistä tai epäasiallisen aineiston esille laittamisesta tai muunlaisesta viestinnästä.

Kyllä

Ei

4. Jos vastasit edelliseen kysymykseen kyllä, mikä seuraavista syistä on lähinnä huollettavasi kokemusta tai havaintoa?

ikä

sukupuoli

sukupuoli-identiteetti tai sukupuolen ilmaisu

seksuaalinen suuntautuminen

alkuperä, kansalaisuus, ihonväri

uskonto tai vakaumus

terveydentila

vammaisuus

muu syy

5. Voit halutessasi perustella edellistä vastaustasi (esim. "muu syy").

6. Onko huollettavasi kokenut tai havainnut Hevosopistolla seksuaalista häirintää?

Seksuaalinen häirintä on ei-toivottua käytöstä, jolla loukataan toisen koskemattomuutta. Seksuaalinen häirintä voi olla esimerkiksi

- vihjailevia eleitä tai ilmeitä
- härskiä puhetta, nimittelyä tai kaksimielisiä vitsejä
- vartaloa, pukeutumista tai yksityiselämää koskevia huomautuksia
- pornograafisen aineiston esille asettamista
- seksuaalisesti värittyneitä yhteydenottoja tai toimintaa sosiaalisessa mediassa
- fyysistä koskettelua, seksuaalisväritteisiä ehdotuksia tai vaatimuksia
- seksuaalista väkivaltaa.

Kyllä

Ei

7. Voit halutessasi perustella edellistä vastaustasi (esim. millaista).

8. Oletko kokenut, että Hevosopistolla puututaan kiusaamiseen, syrjintään tai häirintään?

Kyllä

Ei

9. Voit halutessasi ehdottaa keinoja puuttumiseen.

10. Koetko tullee kuulluksi huollettavaasi koskevissa asioissa.

Kyllä

Ei

11. Vapaa sana